

Nomor : 102200.S/KU.06/COS/2022
Sifat : Segera
Lampiran : 1 (Satu) Berkas
Perihal : Penyampaian Materi *Public Expose* Tahun 2022

Jakarta, 23 November 2022

Yang Terhormat :

Direksi PT Bursa Efek Indonesia
Indonesia Stock Exchange Building,
Tower IJI. Jend. Sudirman Kav. 52-53
Jakarta 12190

Up. Kepala Divisi Penilaian Perusahaan 2

Menindaklanjuti surat kami No. 098200.S/KU.06/COS/2022 tanggal 14 November 2022 perihal Rencana Penyelenggaraan *Public Expose* Tahun 2022, bersama ini kami sampaikan materi yang akan dipresentasikan dalam *Public Expose* tersebut.

Demikian kami sampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Corporate Secretary



Rachmat Utama



Tembusan:

1. Kepala Eksekutif Pengawasan Pasar Modal – Otoritas Jasa Keuangan;
2. Direksi PT Perusahaan Gas Negara Tbk.

PUBLIC EXPOSE 2022

PT Perusahaan Gas Negara Tbk

28 November 2022



DIREKSI

Board of Directors



M. Haryo Yuniarto
Direktur Utama
President Director



Fadjar Harianto Widodo
Direktur Keuangan & Manajemen Risiko
Director of Finance & Risk Management



Heru Setiawan
Direktur Strategi & Pengembangan Bisnis
Director of Strategy & Business Development



Faris Aziz
Direktur Sales & Operasi
Director of Sales & Operations



Achmad Muchtasyar
Direktur Infrastruktur & Teknologi
Director of Infrastructure & Technology



Beni Syarif Hidayat
Direktur SDM & Penunjang Bisnis
Director of HR & Business Support

- Magister Manajemen dari Universitas Pembangunan Nasional Jakarta dan Sarjana Hukum dari Universitas Islam Indonesia.
- Menjabat sebagai Direktur Utama PGN sejak 3 Mei 2021.
- Sebelumnya menjabat sebagai Direktur Corporate Services PT Pertamina (Persero).
- A Master of Management from Universitas Pembangunan Nasional Jakarta and Bachelor of Law from Universitas Islam Indonesia.
- Serves as President Director of PGN since May 3, 2021.
- Previously served as Corporate Services Director of PT Pertamina (Persero).

- Sarjana Manajemen dari Universitas Diponegoro.
- Menjabat Direktur Keuangan & Manajemen Risiko PGN sejak 3 Mei 2021.
- Jabatan sebelumnya SVP Controller PT Pertamina (Persero) dan Direktur Keuangan & Penunjang Bisnis PT Pertamina EP
- Bachelor Degree of Management from University of Diponegoro.
- Serves as Director of Finance & Risk Management since May 3, 2021.
- Previously served as SVP Controller PT Pertamina (Persero) and Director of Finance & Business Support of PT Pertamina EP.

- Master of Business Administration (MBA) dari Montreal, Canada dan Sarjana Mechanical Engineering dari Institut Teknologi Bandung (ITB).
- Menjabat Direktur Strategi & Pengembangan Bisnis PGN sejak 3 Mei 2021.
- Jabatan sebelumnya sebagai Direktur Perencanaan, Investasi dan Manajemen Risiko PT Pertamina (Persero).
- A Master of Business Administration (MBA) from Energy Management, HEC, Montreal, Canada and Bachelor of Mechanical Engineering from Bandung Institute of Technology (ITB).
- Serves as Director of Strategy & Business Development since May 3, 2021.
- Previously served as Director of Planning, Investment & Risk Management PT Pertamina (Persero).

- Magister Manajemen dari Universitas Sumatera Utara (USU).
- Menjabat Direktur Komesial PGN sejak 15 Mei, 2020 dan Direktur Sales & Operasi sejak 3 Mei 2021.
- Posisi terakhir sebagai SVP Supply Distribution & Infrastruktur PT Pertamina (Persero).
- Master of Management from University of Sumatera Utara (USU).
- Serves as Director of Commerce since May 15, 2020 and Director of Sales & Operations since May 3, 2021.
- Last position as SVP Supply Distribution & Infrastructure PT Pertamina (Persero).

- Master degree Industrial Technology dari University of New Haven.
- Menjabat sebagai Direktur Infrastruktur & Teknologi PGN 3 Mei, 2021.
- Jabatan sebelumnya, Direktur Pengembangan Usaha PT Rekayasa Industri (REKIND).
- A Master degree in Industrial Technology from University of New Haven.
- Serves as a Director of Infrastructure & Technology since May 3, 2021.
- Previously served as the Director of Business Development of PT Rekayasa Industri (REKIND).

- Sarjana Ilmu Sosial dan Politik Universitas Padjadjaran, Bandung.
- Menjabat Direktur SDM & Umum PGN sejak 15 Mei 2020 dan Direktur SDM & Penunjang Bisnis PGN sejak 3 Mei 2021.
- Posisi terakhir Sebagai SVP Human Capital Management PT Pertamina (Persero)
- Bachelor of Social and Political Science from University of Padjadjaran, Bandung.
- Serves as HR and General Affairs Director of PGN since May 15, 2020 and Director of HR & Business Support since May 3, 2021.
- Last position as SVP Human Capital Management PT Pertamina (Persero).

Sangkalan & Batasan Tanggung Jawab

Laporan ini berisi pernyataan-pernyataan yang dapat dianggap sebagai pandangan masa depan sehingga hasil-hasil nyata Perseroan, pelaksanaan atau pencapaian- pencapaiannya dapat berbeda dari hasil yang diperoleh melalui pandangan masa depan yang antara lain; merupakan hasil dari perubahan-perubahan ekonomi dan politik baik nasional maupun regional, perubahan nilai tukar valuta asing, perubahan harga, permintaan dan penawaran pasar komoditas, perubahan kompetisi perusahaan, perubahan undang-undang atau peraturan dan prinsip-prinsip akuntansi, kebijakan-kebijakan dan pedoman-pedoman serta perubahan-perubahan asumsi-asumsi yang digunakan dalam membuat pandangan masa depan (*forward looking statements*).

Dalam Laporan ini, nama PT Perusahaan Gas Negara Tbk disingkat “PGN”, Penulisan “Perusahaan”, “PGN Grup”, “Subholding Gas”, Pertamina Gas Negara, atau “Perseroan” diasosiasikan kepada PT Perusahaan Gas Negara Tbk.

Notasi angka dalam Laporan ini menggunakan kaidah penulisan dalam Bahasa Indonesia.

Disclaimer & Limitation of Liability

This report contains statements that may be considered forward-looking, thus the Company’s actual results, performance or achievements may differ from those obtained through forward looking statements; which, among other things, are results from national and regional economic and political changes, changes in foreign exchange rates, prices, demand and supply of commodity markets, changes in corporate competition, changes in laws or regulations and accounting principles, policies and guidelines, as well as changes in assumptions used in making the forward looking statements.

In this document, PT Perusahaan Gas Negara Tbk is abbreviated into “PGN”, “the Company”, “PGN Group”, “Subholding Gas”, “Pertamina Gas Negara”. The terms are associated with PT Perusahaan Gas Negara Tbk.

Number annotation in this Annual Report applies the writing rules applicable in Indonesian language.

Daftar Isi

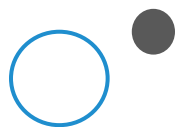


Table of Contents

1

Ikhtisar 2022 | 2022 Highlights

Ikhtisar Kinerja 9M-2022 | Kebijakan Strategis 2022
Performance Highlights 9M-2022 | Strategic Policy 2022

2

Kinerja 9M-2022 | 9M-2022 Updates

Operasional | Keuangan
Operational | Financial

3

9M-2022 Investasi & Proyek Strategis 9M-2022 Strategic Projects & Investment Updates

Pipa Transportasi Minyak Rokan | Gasifikasi Kilang Minyak |
Gasifikasi Pembangkit Listrik | Jargas Rumah Tangga
Rokan Crude Oil Transportation Pipeline | Oil to Gas Conversion for Refineries
Oil to Gas Conversion for Power Plants | City Gas Projects

4

Kinerja Pengelolaan SDM Human Capital Management

Ikhtisar 2022

2022 Highlights



Ikhtisar Kinerja 9M-2022 | Performance Highlights 9M-2022

USD 311

Juta | Million
(+8% YoY)

Laba Bersih
Net Profit



USD 2.642

Juta | Million
(+17% YoY)

Pendapatan
Revenues



USD 936

Juta | Million
(+30% YoY)

EBITDA



USD 7.356

Juta | Million

Total Aset
Total Assets



USD 96

Juta | Million

CAPEX



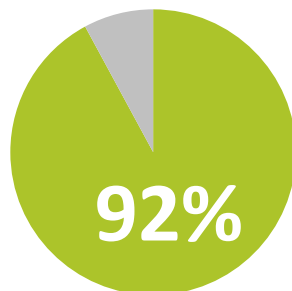
922

BBTUD

(+2% YoY)

Niaga Gas
Gas Sales

(Incl. TUA)



Pangsa Pasar Niaga Gas
Gas Sales Market Share



11.500
KM

(+327km)

Jaringan Pipa
Pipeline Network



100%

Kehandalan
Jaringan
Infrastructure
Availability



Jumlah Pelanggan
Number of Customers



2.517

Industri &
Komersial
Industries &
Commercials



1.914

Pelanggan
Kecil
Small
Businesses



765.756

Rumah
Tangga
Households

Kebijakan Strategis 2022

1. Strategi Optimasi

Mencapai target volume pengelolaan gas bumi dan optimasi pembelian gas melalui :

- Customer Acquisition (Kawasan industri, komersil & RT)
- Customer Retention & Loyalty
- Product Development
- Pengelolaan availability pasokan

2. Perluasan Layanan Rumah Tangga

Perluasan layanan jargas ke segmen rumah tangga untuk mendukung kebijakan pengurangan subsidi

3. Diversikasi Bisnis

Mengembangkan bisnis anak perusahaan dalam rangka diversifikasi bisnis untuk menopang kinerja Perusahaan diantaranya :

- Penyelesaian pembangunan pipa minyak Rokan
- Gasifikasi Kilang dan Gasifikasi Pembangkit Listrik
- Bisnis Turunan Hilir Gas Bumi lainnya (Petrochemical, Ethanol, Pupuk dsb)



4. Cost Optimization & Budget Reserved

Efisiensi beban operasional perusahaan guna mengoptimalkan mencapai laba bersih Perusahaan.

5. Cost Prioritizing

Mengoptimalkan arus kas Perusahaan.

6. Pengelolaan Workforce & Competence Management

Melaksanakan pengelolaan SDM yang meliputi tersedianya rencana dan pemenuhan kebutuhan tenaga kerja PGN Group

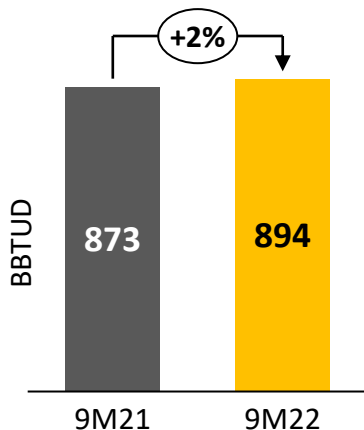
Kinerja 9M-2022

9M-2022 Updates

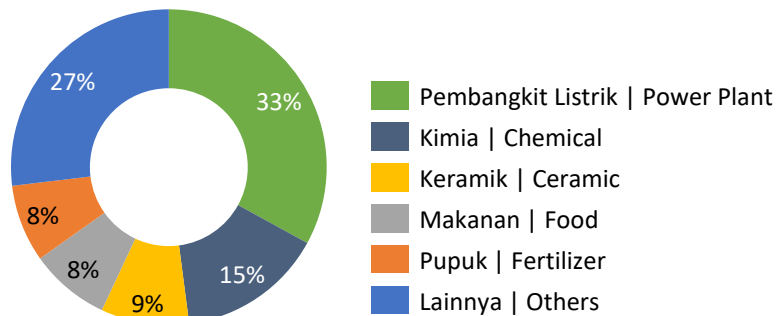


Kinerja Operasional | Operational Updates 9M-2022

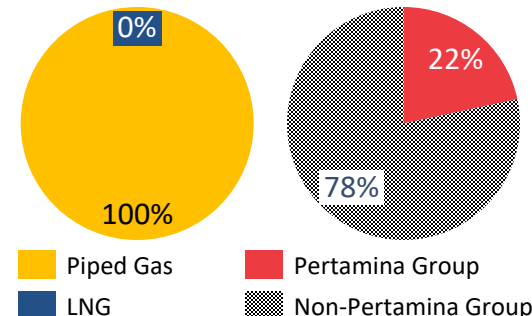
Niaga Gas | Gas Sales



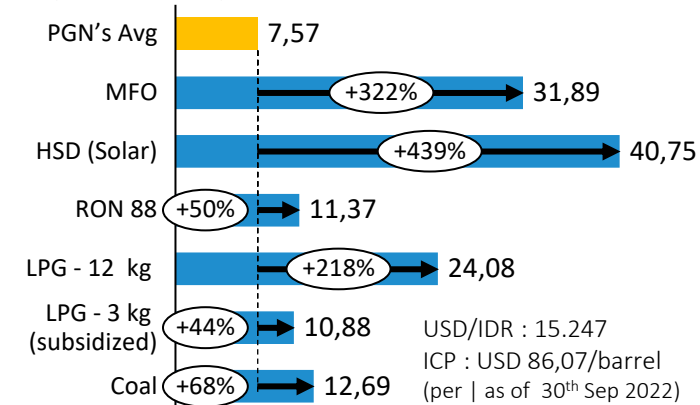
Konsumsi Pelanggan Industri Terhadap Total Volume Niaga Gas Industrial Consumption To Total Sales Volume



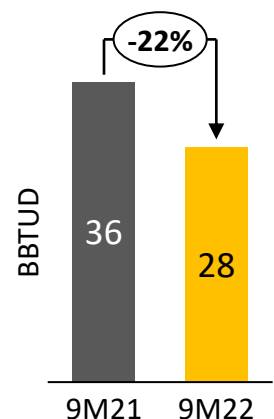
Sumber Gas | Gas Sources (per | as of 30 Sep 2022)



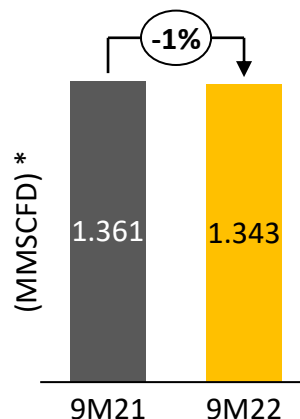
Harga Gas PGN vs Energi Lain PGN's ASP vs Other Energy (USD/MMBTU)



Volume TUA TUA Volume FSRU Lampung

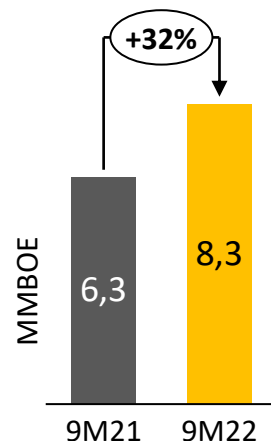


Transmisi Gas Gas Transmission



*) Excl. TGI Volume

Lifting Migas Oil and Gas Lifting



Iktisar Kinerja | Business Highlights

Kenaikan volume niaga didorong oleh meningkatnya konsumsi pelanggan industri YoY.
Increasing gas sales volume driven from higher industries consumption on YoY basis.

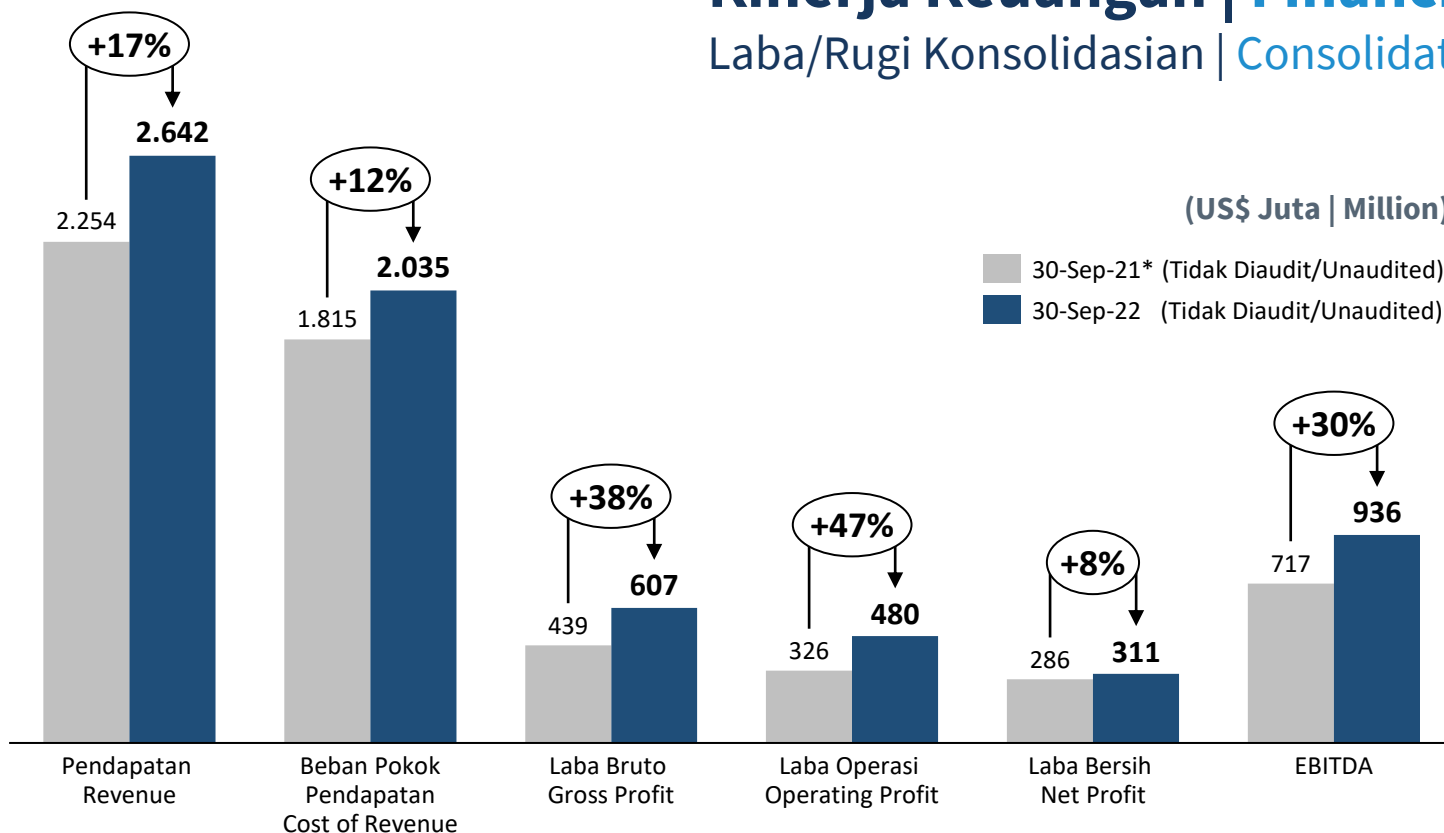
Volume TUA melalui FSRU Lampung terdampak dari penurunan kebutuhan listrik.
Decreasing in electricity demand contributed to lower terminal usage volume via FSRU Lampung.

Pengangkutan gas melalui pipa transmisi sesuai dengan pemakaian gas pelanggan. Penyerapan gas oleh pelanggan diharapkan dapat meningkat dengan ketersediaan pasok gas dari lapangan Kepodang dan Jimbaran Tiung Biru di tahun 2022 melalui pipa transmisi Gresik-Semarang.
Gas transportation through transmission pipeline reflecting demand from customers. The availability of gas supply from Kepodang & Jimbaran Tiung Biru in 2022 through Gresik Semarang pipeline is expected to increase customers absorption.

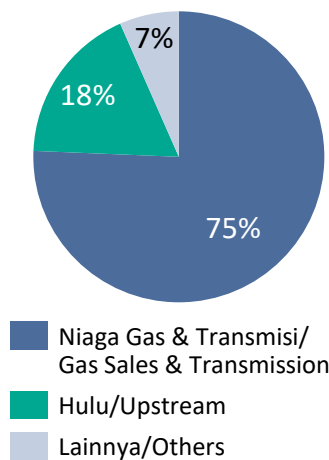
Peningkatan volume lifting YoY terutama dikontribusikan dari Blok Pangkah (lapangan West Pangkah & Sidayu).
Higher lifting volume YoY was mainly contributed from Pangkah block (West Pangkah & Sidayu field).

Kinerja Keuangan | Financial Updates 9M-2022

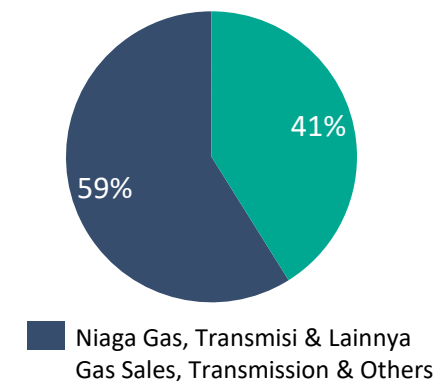
Laba/Rugi Konsolidasian | Consolidated Income Statement



Kontribusi Pendapatan Revenue Contribution



Kontribusi EBITDA EBITDA Contribution



Keterangan/Remarks:

*) Telah direklasifikasi/ As reclassified

- **Kenaikan Pendapatan** terutama dipengaruhi oleh peningkatan kinerja operasional bisnis utama termasuk kenaikan yang signifikan dari segmen bisnis upstream.
- **Kenaikan Laba Bersih** terutama dikontribusikan dari peningkatan pendapatan dan laba operasi yang didukung dengan rendahnya beban keuangan.
- **Kenaikan EBITDA Konsolidasi** terutama dikontribusikan dari peningkatan laba operasi dan kinerja segmen bisnis upstream.

- **Higher Revenue** reflecting the increasing contribution from core businesses including significant increased from upstream segment.
- **Increasing Net Profit** mainly contributed from higher revenue and operating profit combined with lower finance cost.
- **Increasing Consolidated EBITDA** mainly contributed from higher operating profit as well as increasing performance from upstream segment.

Kinerja Keuangan | Financial Updates 9M-2022

Posisi Keuangan Konsolidasian | Consolidated Financial Position
(US\$ Juta | Million)

Posisi Keuangan	31 Dec 2021	30 Sep 2022 (Tidak Diaudit/ Unaudited)	Financial Position
TOTAL ASET	7.511	7.356	TOTAL ASSETS
TOTAL LIABILITAS	4.226	3.938	TOTAL LIABILITIES
TOTAL EKUITAS	3.285	3.418	TOTAL EQUITY

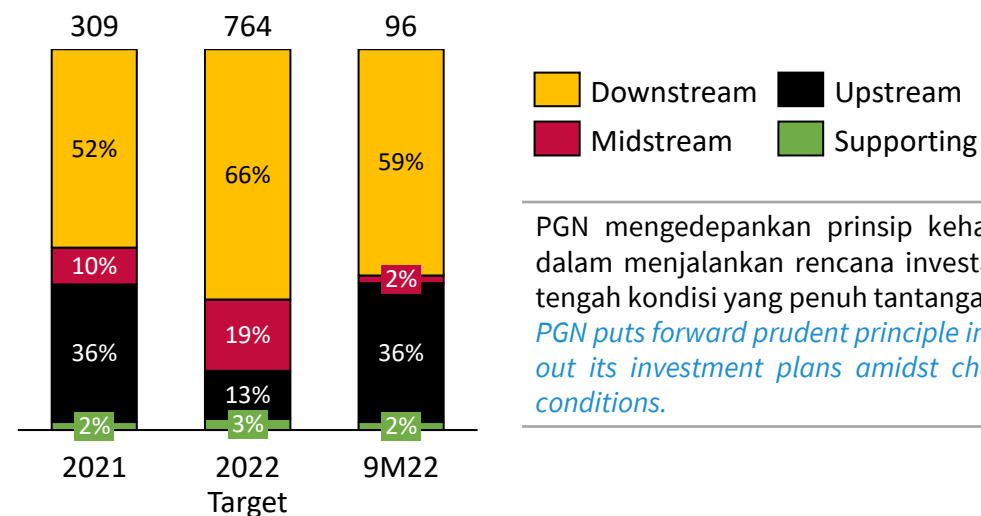
Kinerja Keuangan | Financial Updates 9M-2022

Arus Kas Konsolidasian | Consolidated Cashflow
(US\$ Juta | Million)

Arus Kas	30 Sep 2021 (Tidak Diaudit/ Unaudited)	30 Sep 2022 (Tidak Diaudit/ Unaudited)	Cashflow
Kas Setara Kas Awal Periode	1.179	1.503	Beginning Balance
Arus Kas dari Aktivitas Operasi	456	657	Cash flow from operating
Arus Kas dari Aktivitas Investasi	(48)	63	Cash flow from investment
Arus Kas dari Aktivitas Pendanaan	(143)	(540)	Cash flow from financing
Pengaruh Perubahan Kurs	(10)	(37)	Foreign Exchange Impact
Kas Setara Kas Akhir Periode	1.434	1.646	Ending Balance

Belanja Modal | CAPEX

(US\$ Juta | Million)



PGN mengedepankan prinsip kehati-hatian dalam menjalankan rencana investasinya di tengah kondisi yang penuh tantangan.
PGN puts forward prudent principle in carrying out its investment plans amidst challenging conditions.

Rasio Keuangan Financial Ratio	30 Sep 2021	30 Sep 2022
EBITDA Margin	32%	35%
EBITDA /Interest Expense (x)	6,1	9,5
Debt-to-Equity (x)	0,9	0,8

Arus Kas Konsolidasian merefleksikan posisi arus kas Perseroan yang kuat terutama didorong dari arus kas operasi yang positif dan peningkatan penerimaan kas dari pelanggan selain adanya pembayaran buyback bond Saka.

Consolidated Cashflow reflecting strong cashflow position mainly driven by positive operating cashflow as well as higher cash inflows from customers despite the payments of Saka's Bond buyback.

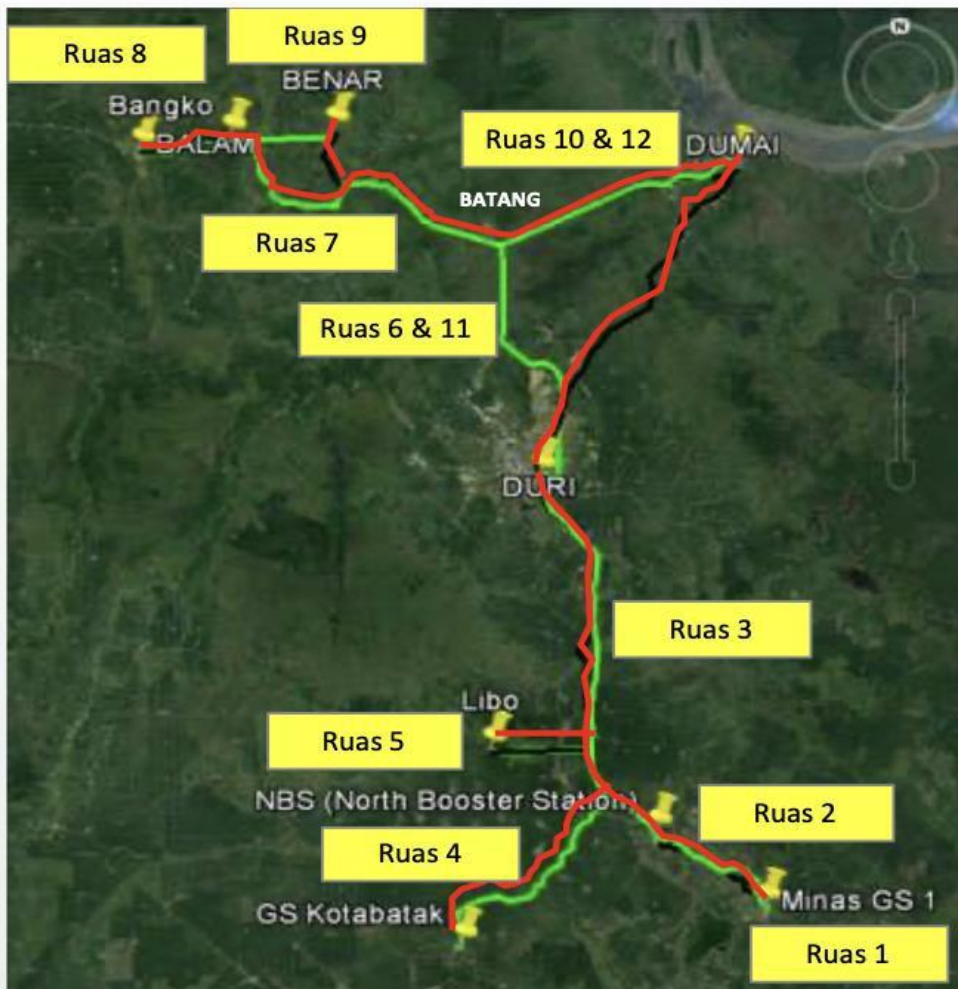
Investasi & Proyek Strategis

Strategic Projects & Investment Updates

(per | as of 30 September 2022)



Pipa Transportasi Minyak Rokan | Rokan Crude Oil Transportation Pipeline



— New route
— Existing route



DESAIN DESIGN	TARGET OPERASI TARGET OF OPERATION	STATUS PROGRESS
• Pipe Length: 367 KM • Pipe Diameter: 4" – 24" • Potential Volume: 265.000 BOPD	• Partial Operation: Q1-2022 • Overall Operation: Q4-2022	• First Oil in Duri CGS10 – Dumai: 27 Jan – 1 Feb 2022 • Oil In Segment 8 Balam-Bangko: 16-18 June 2022 • Oil in Segment 9 Benar-Bangko: 25 – 29 July 2022 • Overall progress: 99,85%

Gasifikasi Kilang Minyak | Oil to Gas Conversion for Refineries



Kilang Refineries	Target Operasi Target of Operation	Status Progress
1. RU VI Balongan	August 2021	PGN dan PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) telah menandatangani GSPA untuk RU IV Balongan pada 30 Juli 2021 dengan volume sampai dengan 30 BBTUD dan telah menyalurkan gas bumi (gas-in) awal pada akhir Agustus 2021. <i>PGN and PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) has signed GSPA for RU IV Balongan on 30th July 2021 up to 30 BBTUD and has successfully distribute the initial natural gas (gas-in) at the end of August 2021.</i>
2. RU IV Cilacap	December 2024	Redesign telah dilakukan dikarenakan adanya penurunan volume permintaan dan masih dilakukan proses amandemen perjanjian komersial. <i>Redesign has been done due to decrease in demand volume. On-progress amendment of commercial agreement.</i>
3. RU V Balikpapan	July 2023	Overall progress : 42,82%, EPC progress : 13,42 %

Gasifikasi Pembangkit Listrik | Oil to Gas Conversion for Power Plants



Quick Win Sorong

Vol : 8 BBTUD
Gas-in January 2021

Fase/Phase I: 6 Kluster/Cluster, 33 lokasi/locations:

Vol : 83,74 BBTUD

Nias: Dalam proses kesepakatan komersial dengan PLN | *In the process of commercial agreement with PLN.*

Other Cluster: Dalam proses kesepakatan skema logistik & komersial dengan PLN | *In the process of agreement on commercial and logistic scheme with PLN.*

Fase/Phase 2

TBA
(berdasarkan RUPTL 2021 – 2030 yang terbaru
will be based on new RUPTL 2021-2030)

Proyek Jargas | City Gas Project

- Medan & Deli Serdang
- Dumai
- Palembang & Banyuasin
- Lampung
- Batam

- Cilegon
- Tangerang
- Karawang
- Jakarta
- Bogor
- Bekasi
- Cirebon

- Semarang
- Bojonegoro
- Surabaya
- Sidoarjo
- Pasuruan

- Kab. Siak
- Kab. Tj. Jabung Barat
- Kab. Palalawan
- Kab. Muara Enim
- Kab. Usi Banyuasin
- Kab. OKU Timur
- Kab. Indramayu
- Kab. Gresik
- Kota Probolinggo
- Kab. Lumajang
- Kab. Wajo
- Kota Semarang



Remarks

- Sales Area Program Sayang ibu (PSI)
- FSRU
- City Gas funded by State Budget (APBN)

JARGAS
PSI
2022

SOR I

SOR II

SOR III

**17 Area Penjualan
(Sales Area),
46 kota/kabupaten
(cities/regencies)**

Progress : FEED 905k SR/connections; FID 159k SR/connections;

JARGAS
APBN
2022

Total 40.777 SR/Connections
5 paket proyek/project packages
12 kota/kabupaten (cities/regencies)
Konstruksi/Construction progress **81,76%**

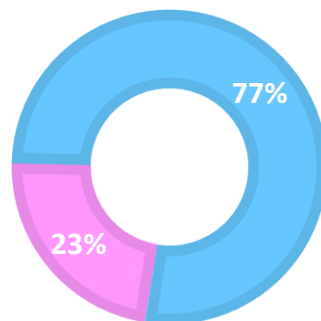
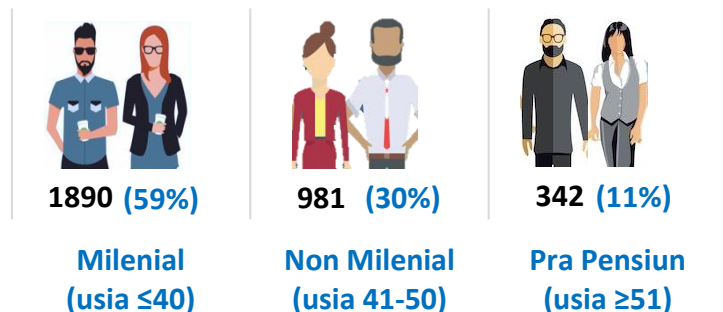
Kinerja Pengelolaan SDM Human Capital Management



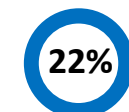
Demografi Subholding Gas

- ❑ Jumlah pekerja Subholding Gas konsolidasi laporan keuangan PGN : 2.642 pekerja
- ❑ Jumlah total pekerja dalam pengelolaan Subholding Gas : 3.213 pekerja

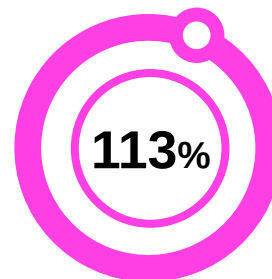
Rentang Usia dan Gender



Target



Realisasi



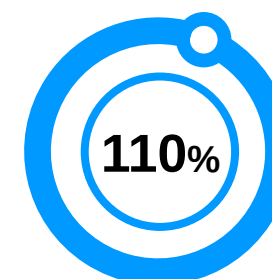
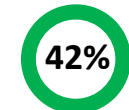
% Perempuan dalam Nominated Talent

Persentase pekerja perempuan PRL (Pertamina Reference Level) 19 ke atas yang memenuhi kriteria Nominated Talent (High Flyer).

Target



Realisasi



% Milenial dalam Nominated Talent

Persentase pekerja milenial (usia di bawah 42 tahun per 1 Januari 2022) PRL (Pertamina Reference Level) 19 ke atas yang memenuhi kriteria Nominated Talent (High Flyer).

Rentang Usia Pekerja

Pekerja SH Gas Dominan pada Generasi Milenial

Pada grafik Usia Pekerja, terdapat 11% pekerja akan pensiun dalam waktu kurang dari 5 tahun dan perlu segera disiapkan penggantinya. Di sisi lain, terdapat 59% pekerja pada usia milenial termasuk didalamnya terdapat 110% high flyer, sehingga diharapkan dengan optimisme, kreatifitas, dan energi yang tinggi dari para millennials dapat mempercepat pencapaian target Perusahaan

Gender Pekerja

Mendukung Program Srikandi BUMN

Komitmen pencapaian target keterwakilan perempuan dalam kelompok talent di SH Gas telah berhasil diwujudkan dengan pencapaian 25% dari target KPI tahun 2022 sebesar 22% perempuan dalam nominated talent.

Jumlah Pekerja

Fokus Terhadap Produktifitas

Meningkatkan produktivitas pekerja terhadap pencapaian target perusahaan menjadi salah satu KPI, yaitu dengan menjaga jumlah pekerja yang optimal untuk menghasilkan nilai pendapatan yang tinggi bagi perusahaan.

1. Pengembangan Kompetensi Manajerial

Talent to Value

Mempersiapkan dan mengembangkan pekerja talent pool dan Top Talent (para suksesor) sesuai dengan arah kebutuhan RJPP dalam rangka mendukung pencapaian Visi dan Misi Perusahaan

Program Catalyser

Mempersiapkan talent/suksesor di posisi-posisi strategis (BOD -1 dan 2)

Program Trailblazer

Mempersiapkan talent pool di posisi-posisi strategis (BOD-3 dan 4)

Gas Future Leaders (Gasure)

Mempersiapkan talent pool di posisi-posisi strategis (BOD-3 dan 4) dan belum mengikuti Catalyser maupun Trailblazer sebagai equipping Program Talent



Strategic Initiative Talent to Value: Leadership & Culture Change

(30,300, 3000: Develop 30 senior leaders, accelerate 300 rising stars, cascade change through 3000 change ambassadors)



Action Learning Project yang berkaitan yang merupakan Project Strategis turunan dari Mission Charter Talent to Value / RJPP atau Project New Ventures sesuai Visi Misi.



Action Learning Project yang berkaitan dengan Target Fungsi sebagai turunan dari Project Initiatives Talent to Value



Action Learning Project yang berkaitan dengan Business Subholding Gas (Sapta PGN +)

2. Pengembangan Kompetensi Teknis

Subholding Gas – BAP (Business Accelerator Program)

Deliverable/ Result:

Program pengembangan **First Line management** untuk **mempercepat pencapaian RJPP Perusahaan**



Engineer Development Program



Sales Development Program



Innovation Development Program



Legal Development Program



Finance Development Program

Subholding Gas – SUPER (Sales Ultimate Performance Development Program)

Deliverable/ Result:

Program pengembangan **bagi Pekerja level Staff – Senior Staff** masa kerja kurang dari 5 (lima) tahun untuk meningkatkan kompetensi bisnis inti perusahaan



Target Program

Pengembangan kompetensi pada bisnis inti

Industri Komersial

Target : Volume BBTUD

City Gas

Target : Sambungan Rumah Tangga

Gas Accademy – LNG Training Program

Deliverable/ Result:

Memberikan pemahaman terkait bisnis LNG, baik dari aspek project development maupun komersial.

Renewable Energy Training Program

Deliverable/ Result:

Memberikan pemahaman terkait analisa keekonomian dan risiko project renewable energy.

Q n A Session

Terima Kasih | Thank You

Kantor Pusat | Headquarter

Jl. K.H. Zainul Arifin No. 20, Jakarta, Indonesia

Hubungan Investor | Investor Relations:

PT Perusahaan Gas Negara Tbk

Graha PGAS 6th Floor

Jl. KH Zainul Arifin No. 20, Jakarta, Indonesia

Email: PGN.InvestorRelation@pertamina.com

URL: <https://ir.pgn.co.id/>

Phone: +62 21 6334838